

10. Intakegesprek WZC

Procesbegeleiding mondgezondheid

Introductie gesprek:

Datum introductie gesprek :

Naam instelling :

Onderzoeker(s) :

Aanwezig van instelling :

:

Te bespreken punten:

- > Wederzijdse voorstelling
- > Navraag wat bekend is over het project; eventuele onduidelijkheden
- > Korte toelichting mondzorglijn doelen:
 - > Het implementeren van een **gestructureerd mondzorgbeleid** in het woonzorgcentrum
 - > Het **vroegtijdig opsporen** van mondproblemen en het inventariseren van de behoefte aan mondzorg bij bewoners van woonzorgcentra
 - > Het **toeleiden** van de bewoners naar het **reguliere professionele mondzorgcircuit**.
 - > Het geven van **gezondheidsvoorlichting** (vorming en nascholing) aan alle zorgactoren betrokken in de zorgorganisatie.

> Voorwaarden overlopen voor het woonzorgcentrum

- > Het project situeert zich in Vlaanderen en valt onder de bevoegdheid van de Vlaamse overheid.
- > Het WZC gaat een engagement aan voor minimum 2 jaar (met eventueel een bijkomend jaar voor verankering) en dit voor maximaal 1 thema/traject. In dit geval voor Mondzorg.
- > Preventie (mondzorg) wordt binnen het kwaliteitsbeleid van het WZC opgenomen.
- > Samenwerkingsovereenkomst voorziening – partnerorganisatie en projecthouder ondertekenen.
- > 0.2 VTE vrijstelling voor mondzorgcoördinator
- > CRA (Coördinerend Raadgevend Arts) neemt een expliciet engagement.
- > De leden van het mondzorgteam krijgen vrijstelling om de train de trainer vorming van het Vlaams Instituut Mondgezondheid te volgen.
- > Alle zorgverleners krijgen de kans om de mondzorgvorming op afdelingsniveau te volgen, georganiseerd door het mondzorgteam.
- > De organisatie engageert zich om een aankoopbeleid vast te leggen zodat alle bewoners over de juiste materialen en producten beschikken om dagelijkse mondzorg te kunnen uitvoeren.
- > Het mondzorgteam zal een aantal specifieke kwaliteitsindicatoren registeren gedurende de periode van 2 jaar.
- > De organisatie stemt ermee in om een niet aangekondigde nulmeting en een effectmeting op verschillende tijdstippen te laten uitvoeren door het Vlaams Instituut Gezonde Mond om naar de evolutie van de kennis, vaardigheden en attitude van zowel personeel als bewoners te peilen.

Volgende stappen moeten niet toegelicht worden indien de organisatie niet aan bovenstaande voorwaarden kan voldoen

> Draaiboek mondzorglijn (verwijzen naar website voor alle materiaal)

> Informeren naar specifieke zaken van de instelling

- > Is er al een beleid aanwezig
- > Werd er reeds een mondzorgcoördinator aangeduid. Als dit nog niet is gebeurd aangeven op zoek te gaan naar iemand tegen het volgende gesprek.

- > Competenties voor de mondzorgcoördinator:
 - ✓ Voorkennis mondzorg is een pluspunt
 - ✓ Verantwoordelijkheidszin en organisatorisch sterk
 - ✓ Positieve attitude ten opzichte van mondzorg (enthousiast en gemotiveerd)
 - ✓ Sterk communicatief vaardig in feedback geven en aansturen van collega's
 - ✓ Gemotiveerd in het volgen van opleiding en bijscholing om kennis rond mondzorg te verruimen
 - ✓ Beschikken over geduld en doorzettingsvermogen

- > Beantwoorden aanvullende vragen van instelling

To Do's

- > Datum infomoment
- > Engagementsverklaring afgeven.
- > Samenwerkingsovereenkomst afgeven.

Opmerkingen/varia
